

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : SAS

Ancienneté de la société : Moins de 5 ans

Localisation du siège : Paris, Ile-de-France, France

Résumé général de l'activité

La société a été structurée autour d'une offre de vérification et d'analyse de parcours professionnels incluant notamment la validation de références professionnelles, la vérification de cohérence des expériences déclarées et la collecte d'informations professionnelles, le tout réalisé dans un cadre conforme au RGPD.

L'activité repose sur une identité de marque déjà développée, incluant une marque déposée ainsi que le concept « Know Your Candidate (KYC) », positionné comme une approche structurée de sécurisation des recrutements et des relations professionnelles.

Entreprise prête à exploiter – structure opérationnelle.

En plus

La société possède une ou plusieurs marques déposées à l'Inpi

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire

Raison principale de la cession : Changement d'activité du dirigeant

Éléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	0	0	0	
Marge brute				
EBE	0	0	0	
Résultat exploitation	0	0	0	
Résultat net	0	0		
Nb. de personnes		1	1	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Le marché du background check et de la vérification de profils professionnels est en développement en Europe, porté par les enjeux croissants de sécurisation des recrutements, de conformité et de gestion des risques. La concurrence est composée principalement de plateformes automatisées ainsi que de cabinets de conseil RH proposant des services ponctuels de vérification. Le positionnement de la société vise à proposer une approche plus qualitative et personnalisée, adaptée aux entreprises recherchant un accompagnement humain et conforme au cadre RGPD.

Concurrence

La société se positionne sur le segment B2B des services de vérification de candidats et partenaires professionnels, à destination des entreprises, cabinets RH et réseaux structurés souhaitant sécuriser leurs recrutements et collaborations. L'offre repose sur une approche premium combinant méthodologie structurée, intervention humaine et conformité réglementaire, sur un marché en croissance lié aux enjeux de compliance et de gestion des risques RH.

Points forts / faibles

Points forts

Marque déposée et identité de marque déjà structurée autour du concept « Know Your Candidate (KYC) ».

Positionnement différenciant sur le marché du background check et de la sécurisation des recrutements.

Site internet professionnel déjà développé et opérationnel.

CRM et processus commerciaux configurés permettant une prise en main rapide par un repreneur.

Méthodologie et offres de services déjà définies et prêtes à être commercialisées.

Structure juridique et administrative existante, immédiatement exploitable.

Activité digitalisée pouvant être opérée à distance (modèle compatible télétravail).

Marché B2B en croissance lié aux enjeux de conformité, de gestion des risques et de sécurisation des relations professionnelles.

Absence de passif financier et structure saine.

Points faibles

Activité encore en phase de lancement commercial, nécessitant un développement commercial actif.

Absence de chiffre d'affaires à ce jour, liée à une phase de structuration du projet.

Notoriété commerciale restant à développer auprès du marché cible.

Nécessite une stratégie commerciale et marketing pour accélérer le déploiement.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **8 k€**

Compléments, spécificités

Société structurée en phase de pré-commercialisation, sans chiffre d'affaires à ce jour.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale

Complément sur le profil de repreneur recherché

Repreneur souhaitant exploiter une structure déjà opérationnelle et prête à commercialisation.

Une expérience en services B2B, recrutement, conseil ou développement commercial constitue un atout, sans être indispensable.

Activité compatible avec une gestion à distance et un modèle flexible.