

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : SARL
Ancienneté de la société : Plus de 10 ans
Localisation du siège : Paris, Ile-de-France, France

Résumé général de l'activité

Société indépendante de recrutement BtoB, bien implantée sur son marché, recherche un repreneur pour accompagner sa structuration et son développement futur.

Acteur agile et premium du recrutement de profils qualifiés, avec un ancrage fort dans les métiers à forte valeur ajoutée (cadres, fonctions techniques, middle management).

Spécificités du positionnement :
Approche sur-mesure : chaque mission est traitée comme un projet stratégique, avec un accompagnement de bout en bout.

Sourcing multi-canal intelligent : combinaison d'outils digitaux avancés, de chasse directe et de viviers qualifiés.

Marque employeur et attractivité candidat : conseil actif auprès des clients pour améliorer leurs process RH et image.

Réactivité et fiabilité : cycles de recrutement raccourcis, avec un taux de satisfaction client élevé.

En plus

La société travaille à l'export

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire
Raison principale de la cession : Changement d'activité du dirigeant

Eléments chiffrés

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA		1 700	2 100	
Marge brute				
EBE		400	650	
Résultat exploitation		400	600	
Résultat net		300	500	
Nb. de personnes		15	18	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Non précisé

Concurrence

Non précisé

Points forts / faibles

Points forts

Positionnement clair sur des profils à forte valeur ajoutée.

Portefeuille clients récurrent et diversifié.

Faible besoin en capitaux / pas d'investissements lourds à prévoir.

Équipe en place et processus de gestion opérationnels efficaces.

Complément d'information

Eléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **3 950 k€**

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **500 k€ k€**

Compléments, spécificités

Marge nette élevée et structure optimisée.

Croissance +25 % sur 1 an.

Prévisions 2025 : légère contraction anticipée avec une baisse de 7 à 10 % du chiffre d'affaires et du résultat net, liée à des facteurs conjoncturels temporaires.

Valorisation cible : 3,95 M€, justifiée par la rentabilité structurelle de l'entreprise, la qualité de son portefeuille clients et son positionnement différenciant dans le secteur RH.

Modalités de cession :

Cession à 100 % des titres, avec accompagnement possible du dirigeant sur une période à définir.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale

Complément sur le profil de repreneur recherché

Profil recherché : acteur RH, investisseur en croissance externe ou entrepreneur expérimenté.