

Son profil / parcours

Il habite : Carbonne

Age : 56 ans

Sa formation : INSEAD - Advanced management course (programme pour exécutifs).

École supérieure de commerce de bordeaux (Kedge) - master en achats industriels (Mai).

Université Clermont 1 - ingénieur maître.

GE university of crottonville - AMC (advanced management course for executives).

Parcours professionnel : J'ai un parcours de cadre dirigeant de grands groupes industriels réalisé depuis 25 ans dans les secteurs de l'automobile, de l'aéronautique et de l'énergie.

Mon expérience me confère une expérience approfondie des principales fonctions de l'entreprise (Finance, Opérations, RH, Commerce) et une expertise dans les métiers des Achats, de la Supply Chain et de la Qualité et de la Direction Générale puisque j'ai notamment exercé 2 mandats sociaux au sein de groupes au sein desquels j'ai servi.

Je déploie un système managérial structuré orienté en particulier vers le pilotage de la performance financière et industrielle et la transformation d'organisations complexes. J'insiste également sur le développement et la valorisation des professionnels afin de pérenniser les résultats.

J'ai une culture professionnelle internationale que j'ai développée par le biais de missions de direction en Allemagne, aux USA, en Belgique flamande. Je parle couramment en anglais et allemand.

Société recherchée

Titre société recherchée : PME industrielle ou de services industriels

Secteurs d'activité recherches : Industrie traditionnelle et agroalimentaire , Bâtiment / Travaux publics , Services aux entreprises et Services à l'industrie

Description société recherchée :	Je recherche donc une PME industrielle ou de services industriels basée sur les régions de Toulouse, Bordeaux ou Montpellier.
	Je vise un chiffre d'affaires compris plus ou moins entre 1 M€ et 5 M€. Je suis très ouvert concernant le secteur d'activités, étant très curieux de nature. Le coût d'acquisition doit être compris entre 500 k€ et 1,7 M€.
	L'entreprise doit avoir un vrai potentiel de développement et de rentabilité, même s'il n'a pas encore été totalement exploité pour l'instant. La compétence humaine technique doit être présente et pérenne dans l'entreprise. Les besoins de financement de trésorerie doivent être limités.
	Une succession dans le cadre d'un départ en retraite serait un bon contexte par exemple.
	J'envisage cet investissement pour les 10 à 15 années à venir et peut-être une succession familiale par la suite.
Localisations recherchées :	Ile-de-France (12) , Hérault (34) , Midi-Pyrénées (16)
Valorisation recherchée :	300k€ à 2500k€
Montant de son apport :	500k€
Dans sa démarche le repreneur est ouvert à :	<ul style="list-style-type: none"> - Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés - Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire - Une reprise majoritaire avec un autre repreneur - Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement